

Åpenhetsloven - aktsomhetsvurderinger og etiske retningslinjer

Egersund Group er en av verdens største leverandører av fiskeutstyr og tjenester til global fiskeindustri.

Egersund Group og dets datterselskaper har hovedsakelig produksjonsvirksomheter i Norge, Danmark, Island og Sverige.

Når det gjelder forsyningskjede, anskaffer selskapet varer/materiell til sin produksjon av fiskeutstyr hovedsakelig fra leverandører i Europa, men også noen få leverandører i Asia.

Egersund Group ønsker å ha en høy standard for ansvarlig forretningsdrift. Egersund Groups etiske retningslinjer er utarbeidet for å styrke håndteringen av risiko både internt og i leverandørkjeden. Dokumentet beskriver minimumskravene som konsernet selv, samt alle Egersund Groups leverandører og samarbeidspartnere forventes å innfri. Egersund Group forventer at leverandører stiller krav om tilsvarende standard for sine leverandører og underleverandører.

VÅRE ETISKE RETNINGSLINJER

1. NASJONALE LOVVERK

Etterlevelse av de lover, regler og forskrifter som gjelder i de landene hvor de opererer. I tilfeller hvor Egersund Groups prinsipper for leverandøradferd har en høyere standard enn nasjonal lovgivning for samme forhold, skal Egersund Groups standard gjelde.

2. MENNESKERETTIGHETER

- Støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.
- Ikke bidrar til eller være delaktige i brudd på menneskerettighetene.
- Respektere urfolks rettigheter¹

¹ ILO-konvensjon 169 (om urbefolkninger og stammefolk i selvstendige stater)

3. ARBEIDSTAKERES RETTIGHETER

Respektere arbeidstakeres rettigheter. Disse er beskrevet i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner. Kravene er:

1. Fritt valg av arbeid².
2. Organisasjonsfrihet³.
3. Ingen bruk av barnearbeid⁴.
4. Ingen diskriminering av grupper eller personer⁵.

5. Human behandling. Inhuman behandling skal ikke forekomme, herunder seksuell trakassering, seksuelt misbruk, fysisk avstraffelse, fysisk tvang, mentalt eller fysisk press eller mobbing av arbeidstakere. Det skal heller ikke trues med slik behandling.
6. Lønn skal alltid ligge på, eller over, nivået for minstelønn fastsatt ved lov eller i bransjen ⁶.
7. Akseptable vilkår for arbeidstid ⁷.

² ILO-konvensjon 29 (om tvangsarbeid) og 105 (om avskaffelse av tvangsarbeid)

³ ILO-konvensjon 87 (om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten) og 98 (om retten til å organisere seg og til å føre kollektive forhandlinger)

⁴ ILO-konvensjon 138 (om minstealder for adgang til sysselsetting) og 182 (om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid)

⁵ ILO-konvensjon 100 (om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi) og 111 (om diskriminering i sysselsetting og yrke)

⁶ ILO-konvensjon 131 (om fastsetting av minstelønn)

⁷ ILO-konvensjon 1 og 14 (om arbeidstid)

4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET ⁸

Sørge for at virksomheten har et arbeidsmiljø som ivaretar helse og sikkerhet for virksomhetens ansatte og dens kontraktører. Sikkerhetsmessig risiko skal håndteres og minimeres gjennom riktig utforming av utstyr eller arbeidsoperasjoner, kontroller, vedlikehold, implementerte sikkerhetsprosedyrer og ved opplæring.

Kontraktører som arbeider på Egersund Groups lokasjoner, skal rapportere arbeidsrelaterte uhell og skader som har hendt på lokasjon til Egersund Group.

⁸ ILO-konvensjon 155 (om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet)

5. ANTI-KORRUPSJON

Korrupsjon undergraver legitim forretningsvirksomhet, virker konkurransevridende, skader virksomheters omdømme og utsetter selskaper og individer for uakseptabel risiko. Egersund Group praktiserer null-toleranse for alle former for korrupsjon, og leverandører forventes å arbeide for å bekjempe korrump praksis, inklusive utpressing og bestikkelser.

6. YTRE MILJØ

Viser til Egersund Groups bærekraftsrapport.

7. IMPLEMENTERING OG OPPFØLGING

Leverandører som ikke etterlever Egersund Group sine prinsipper for leverandøradferd, kan bli avvist som leverandør til Egersund Group. Egersund Group kan velge å arbeide sammen med leverandøren for å oppnå forbedringer. I tilfeller hvor leverandøren ikke kan dokumentere progresjon og forbedringer, kan Egersund Group velge å avslutte samarbeidet.

Egersund Group kan selv, eller gjennom tredjepart gjennomføre anmeldte eller uanmeldte revisjoner av leverandøren for å verifisere etterlevelse av kravene i dette dokumentet. Utsendt personell skal i slike tilfeller ha tilgang til leverandørens lokasjoner der arbeid under

kontrakt utføres. Leverandører skal ha rutiner på plass for å kunne dokumentere etterlevelse av Egersund Group sine prinsipper.

Egersund Group gjennomfører jevnlig aktsomhetsvurderinger av sine viktige leverandører. Dette gjøres systematisk, delvis ved hjelp av fysiske leverandørrevisjoner hos våre største og viktigste leverandører, og delvis ved utsending av såkalte Questionnaire til våre mindre leverandører.

I begge disse tilfellene utfordrer og sjekker vi leverandørene på forhold knyttet til helse, sikkerhet, ytre miljø/bærekraft, kvalitet, samt forretningsetikk og menneskerettigheter.

Alle våre større leverandører skal også signere på våre etiske retningslinjer for leverandøradferd, for å være godkjent som leverandør inn i Egersund Group.

Utfra de aktsomhetsvurderingene som er foretatt blant våre leverandører og forretningsforbindelser, framkommer det pr. i dag ingen vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til sosiale forhold, korrupsjon, menneskerettigheter eller arbeidstakeres rettigheter.

I løpet av 2023 har vi styrket kontraktsforpliktelser i avtaler og dermed fokusert sterkere på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden.

Vi har i 2024 revidert våre prosedyrer, prosesser og sjekklister i forbindelse med valg og oppfølging av eksisterende og nye leverandører.

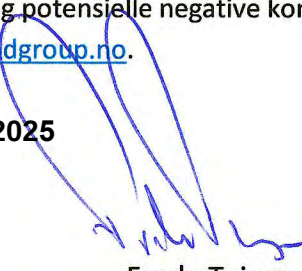
For 2025-2027 vil hovedfokus være å følge opp hvordan våre leverandører følger opp sine leverandører.

FORESPØRSLER OM INFORMASJON: Forespørsler om informasjon om denne rapporten eller hvordan Egersund Group håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i henhold til åpenhetsloven kan sendes til frode.valand@egersundgroup.no.

Styret i Egersund Group 19.05.2025



Hans Kristian Mong
styreleder



Frode Teigen
styremedlem



Jan Thore Hetland
Jan Thore Hetland
daglig leder / styremedlem



Jan Erik Sivertsen
styremedlem